

Τ.Ε.Ι. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΟΔΗΓΟΣ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

2017

ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ & ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ



ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΦΟΙΤΗΤΩΝ

Περιεχόμενα

1. Η Πρακτική Άσκηση
2. Αποζημίωση και Ασφάλιση Φοιτητών
3. Επιχορήγηση Πρακτικής Άσκησης
4. Υποχρεώσεις ασκούμενου Φοιτητή
5. Άδειες απουσίας από την Εργασία (Πρακτική Άσκηση)
6. Διευκολύνσεις φοιτητών που εργάζονται
7. Διακοπή Πρακτικής Άσκησης
8. Ο θεσμός της Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών των Τ.Ε.Ι.
9. Η σημασία του θεσμού της Πρακτικής Άσκησης
10. Οφέλη ασκούμενου Φοιτητή/τριας από την Πρακτική Άσκηση
11. Οφέλη του Τμήματος φοίτησης του ασκούμενου Φοιτητή/τριας από την Πρακτική Άσκηση
12. Οφέλη του φορέα απασχόλησης από την Πρακτική Άσκηση
13. Πρακτική Άσκηση μέσω ΕΣΠΑ
15. Κανονιστικό Πλαίσιο Πρακτικής Άσκησης
16. Προϋποθέσεις Διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης
17. Υποχρεώσεις ασκούμενου φοιτητή
18. Δικαιολογητικά Πρακτικής Άσκησης
19. Βιβλίο Πρακτικής Άσκησης
20. Άδειες ασκούμενων φοιτητών
21. Διευκολύνσεις ασκούμενων φοιτητών
22. Προϋποθέσεις παροχής διευκολύνσεων των εργαζομένων φοιτητών που συμμετέχουν σε Πρακτική Άσκηση
23. Διακοπή παροχής των διευκολύνσεων
24. Υποχρεώσεις των Τ.Ε.Ι. για την Πρακτική Άσκηση των φοιτητών
25. Εποπτεία Πρακτικής Άσκησης
26. Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης
27. Συντονιστικό Όργανο Πρακτικής Άσκησης
28. Χρόνος Διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης
29. Χώρος διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης
30. Διακοπή Πρακτικής Άσκησης
31. Ασφάλιση ασκούμενων φοιτητών Τ.Ε.Ι.
32. Αποζημίωση Πρακτικής Άσκησης

1. Η Πρακτική Άσκηση

Οι τελειόφοιτοι φοιτητές των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) κατά τη διάρκεια των σπουδών τους υποχρεούνται σε εξάμηνη πρακτική άσκηση στο επάγγελμα. Οι δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμοί, τα Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και οι Επιχειρήσεις και Οργανισμοί, όπως ορίζονται στο [άρθρο 1 παρ.6 του Ν.1256/82](#), έχουν υποχρέωση να απασχολούν φοιτητές της Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης που θέλουν να πραγματοποιήσουν την άσκηση στο επάγγελμα.

Οι φοιτητές αυτοί κατά τη διάρκεια της άσκησής τους, εκτός από το δικαίωμα αποζημίωσης και ασφάλισής τους, δεν αποκτούν κανένα άλλο δικαίωμα εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής ([παρ.1 άρθρο 12 του Ν.1351/83 ΦΕΚ Α, 56](#)).

2. Αποζημίωση και Ασφάλιση Φοιτητών

Η προβλεπόμενη μηνιαία αποζημίωση του ασκούμενου Φοιτητή για το διάστημα της Πρακτικής του Άσκησης σε ιδιωτικό φορέα απασχόλησης καθορίζεται με την κοινή Υ.Α. Ε5/1797/20-3-1986 «σε ποσοστό 80% επί του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά, με βάση την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας», με τα σημερινά δεδομένα α) $25 \times 22,83 \times 80\% = 456,60\text{€}$ (για φοιτητές κάτω των 25 ετών) ή β) $25 \times 26,18 \times 80\% = 523,60\text{€}$ (για φοιτητές άνω των 25 ετών). Η αποζημίωση καταβάλλεται από την επιχείρηση σε μηνιαία βάση.

Ο ιδιωτικός φορέας απασχόλησης οφείλει, σύμφωνα με την κοινή απόφαση [Ε5/1303/3-3-86](#) των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ([ΦΕΚ. Β, 168/86](#)), να ασφαλίζει στο Ι.Κ.Α. τον ασκούμενο Φοιτητή, κατά το χρόνο της πρακτικής του άσκησης, έναντι επαγγελματικού κινδύνου. Σύμφωνα με την παραπάνω κοινή απόφαση, το κόστος της ασφάλισης με τα σημερινά δεδομένα ανέρχεται στα 10,11€, μηνιαίως και βαρύνει αποκλειστικά εξ ολοκλήρου τις υπηρεσίες απασχόλησης.

3. Επιχορήγηση Πρακτικής Άσκησης

3Α) Επιχορήγηση της επιχείρησης μέσω ΟΑΕΔ

Οι επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα που προσφέρουν θέσεις πρακτικής άσκησης σε φοιτητές Τ.Ε.Ι. επιχορηγούνται, σύμφωνα με την [Υ.Α. Ε5/4825/ \(Φεκ. 453/16-7-1986, τ. Β'\)](#), από τον ΟΑΕΔ «σε ποσοστό 50% επί της καταβαλλόμενης κάθε φορά αποζημίωσης». Σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται, η επιχείρηση καταβάλλει στον Φοιτητή στο τέλος κάθε μήνα την προβλεπόμενη αποζημίωση του και μετά το πέρας της Πρακτικής Άσκησης επιχορηγείται από τον ΟΑΕΔ. Με τα σημερινά δεδομένα η επιχορήγηση ανέρχεται είτε στο ποσό των **1.369,80€** είτε στο ποσό των **1.570,80€**.

3Β) Επιχορήγηση του φοιτητή μέσω της Πράξης «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας»

Στην περίπτωση αυτή η μηνιαία αποζημίωση στον ασκούμενο καταβάλλεται ως εξής:

- α) Το Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας, μέσω της Επιτροπής Ερευνών του, με χρηματοδότηση από την Πράξη «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας», η οποία υλοποιείται στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού-Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και από εθνικούς πόρους, αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει το ποσό των 269,89 € μηνιαίως και
- β) η επιχείρηση αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στον/στην ασκούμενο/νη Φοιτητή/τρια, είτε το ποσό των 186,71 € μηνιαίως όταν πρόκειται για φοιτητή/τρια κάτω των 25 ετών είτε το ποσό των 253,71 € μηνιαίως όταν πρόκειται για άνω των 25 ετών.

Σε κάθε περίπτωση μπορεί να ληφθεί μόνο μια από τις δύο επιχορηγήσεις, ήτοι, είτε της επιχορήγησης της επιχείρησης μέσω ΟΑΕΔ, είτε του φοιτητή μέσω της πράξης «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας».

Στην περίπτωση επιχορήγησης μέσω ΕΣΠΑ, ο φορέας απασχόλησης δεν υποχρεούται ν' αναγγείλει τη θέση ΠΑ στον ΟΑΕΔ.

4. Υποχρεώσεις ασκούμενου Φοιτητή

Ο ασκούμενος στο χώρο εργασίας του υποχρεούται να ακολουθεί τους κανονισμούς ασφάλειας και εργασίας ως και κάθε άλλη ρύθμιση που ισχύει για το προσωπικό της επιχείρησης ή υπηρεσίας. Αυθαίρετες απουσίες ή παράβαση των κανονισμών του εργασιακού κώδικα μπορούν να οδηγήσουν στη διακοπή της απασχόλησης. Στην περίπτωση αυτή, ο φοιτητής υποχρεούται να επαναλάβει το επόμενο εξάμηνο τη διαδικασία νέας θέσης, για τη συμπλήρωση του υπόλοιπου χρόνου πρακτικής άσκησης.

5. Άδειες απουσίας από την Εργασία (Πρακτική Άσκηση)

Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, ο ασκούμενος φοιτητής μπορεί, για σοβαρούς λόγους, να απουσιάσει δικαιολογημένα **για 5 εργάσιμες ημέρες συνολικά**. Οι απουσίες καταχωρίζονται στο Βιβλίο πρακτικής άσκησης, θεωρούνται και υπογράφονται από τον Επόπτη Εκπαιδευτικό και εγκρίνονται ή απορρίπτονται από τον Πρόεδρο του Τμήματος.

6. Διευκολύνσεις φοιτητών που εργάζονται

Στους φοιτητές των Τ.Ε.Ι., εφόσον εργάζονται στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα κατά τη διάρκεια των σπουδών τους ή του επιμορφωτικού σεμιναρίου που παρακολουθούν κατά περίπτωση, παρέχονται από τον εργοδότη τους διευκολύνσεις για την εξυπηρέτησή τους τόσο στην παρακολούθηση των μαθημάτων και των εργαστηριακών και φροντιστηριακών

ασκήσεων όσο και στην προετοιμασία και συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Οι διευκολύνσεις παρέχονται στους δικαιούχους φοιτητές για διάστημα ίσο προς **την κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένη κατά το ήμισυ**.

7. Διακοπή Πρακτικής Άσκησης

Σε περιπτώσεις που η Διοίκηση του φορέα απασχόλησης δεν ακολουθεί σε γενικές γραμμές το πρόγραμμα απασχόλησης των ασκούμενων ή τους ετεροαπασχολεί, είναι δυνατόν, **ύστερα από απόφαση της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης** του Τμήματος, **να διακοπεί η άσκηση στο συγκεκριμένο αυτό εργασιακό χώρο**. Η Επιτροπή μεριμνά ώστε να βρεθούν κατά προτεραιότητα, νέες θέσεις για τους φοιτητές που διέκοψαν την άσκηση με τον τρόπο αυτό. Στη νέα θέση **πραγματοποιείται πρακτική άσκηση, μόνο για το διάστημα που υπολείπεται** για τη συμπλήρωση του χρονικού ορίου. Αν κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ο ασκούμενος διαπιστώσει ότι δεν απασχολείται σε θέματα της ειδικότητάς του υπό ευρεία έννοια, οφείλει να το δηλώσει με σημείωμά του τόσο στον Υπεύθυνο που έχει οριστεί για το χώρο εργασίας, όσο και στον Υπεύθυνο Επόπτη του Τμήματος Τ.Ε.Ι., ο οποίος αποφασίζει αν συντρέχει λόγος αλλαγής θέσης εργασίας ή όχι και σε καταφατική περίπτωση συνεργάζεται με την Επιτροπή Πρακτική Άσκησης για την τοποθέτηση του ασκούμενου σε άλλη θέση.

8. Ο θεσμός της Πρακτικής Άσκησης Φοιτητών των Τ.Ε.Ι.

Σύμφωνα με το [άρθρο 24 του ιδρυτικού Νόμου 1404/83](#) και το [Π.Δ. 174/85](#), οι τελειόφοιτοι φοιτητές των Τ.Ε.Ι. πραγματοποιούν υποχρεωτικά εξάμηνη πρακτική άσκηση (Π.Α.) σε φορείς απασχόλησης του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα, οι οποίοι δραστηριοποιούνται στο γνωστικό αντικείμενο της εξειδίκευσής τους. Η Π.Α. θεωρείται μάθημα του 8^{ου} εξαμήνου, αποτελεί δηλαδή αναπόσπαστο τμήμα του προγράμματος σπουδών των Τμημάτων Τ.Ε.Ι., δεν βαθμολογείται μεν, αλλά αντιστοιχεί σε ένα σημαντικό αριθμό μονάδων διδακτικού φόρτου.

Σύμφωνα με το [άρθρο 12 του Νόμου 1351/83](#), οι φορείς απασχόλησης, στο πλαίσιο εκπλήρωσης της κοινωνικής τους αποστολής, έχουν υποχρέωση να προσφέρουν θέσεις Πρακτικής Άσκησης και να απασχολούν φοιτητές της Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης που θέλουν να πραγματοποιήσουν άσκηση στο επάγγελμα.

Κατά τη διάρκεια της Π.Α., ο/η φοιτητής/τρια εποπτεύεται, τόσο από μόνιμο Εκπαιδευτικό Προσωπικό (ΕΠ) του Τμήματος, όσο και από στέλεχος του φορέα απασχόλησης, πτυχιούχο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή Τ.Ε.Ι., ίδιας ή συναφούς ειδικότητας.

Στη διάρκεια της Π.Α., ο/η φοιτητής/τρια ασφαλίζεται υποχρεωτικά από το ΙΚΑ, **μόνο κατά του επαγγελματικού κινδύνου**, δηλαδή σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, τού παρέχεται η δέουσα ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, καθώς και επίδομα ατυχήματος.

Τέλος, στο θεσμό της Π.Α., προβλέπεται μια συμβολική αμοιβή του ασκούμενου, η οποία έχει θεσπισθεί, κυρίως για λόγους ρεαλιστικής προσομοίωσης, των πραγματικών συνθηκών εργασίας, παρά ως πραγματική αμοιβή για τις υπηρεσίες που προσφέρονται. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι η αμοιβή αυτή, για τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, έχει ορισθεί στο 80% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό ορίζεται, από την τρέχουσα Εθνική συλλογική σύμβαση εργασίας, ενώ στους δημόσιους φορείς απασχόλησης ορίζεται σε 176,08 € το μήνα.

Ο ασκούμενος φοιτητής/τρια, εκτός από το δικαίωμα της αποζημίωσης και της ασφάλισής του, έναντι επαγγελματικού κινδύνου, δεν αποκτά κανένα άλλο δικαίωμα, εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής, δεν δικαιούται δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα, ούτε επίδομα κανονικής άδειας.

9. Η σημασία του θεσμού της Πρακτικής Άσκησης

Η Πρακτική Άσκηση (Π.Α.) αποτελεί εξίσου σημαντικό θεσμό, με πολλαπλά οφέλη, για τον ασκούμενο Φοιτητή/τρια, το Τμήμα φοίτησής του αλλά και το φορέα απασχόλησης.

10. Οφέλη ασκούμενου Φοιτητή/τριας από την Πρακτική Άσκηση

Με τον θεσμό της Π.Α. επιτυγχάνεται η πρώτη επαφή, του τελειόφοιτου φοιτητή/τριας, με το επάγγελμά του. Ενσωματώνεται στο περιβάλλον εργασίας, μιας καλά οργανωμένης επιχείρησης, η οποία δραστηριοποιείται στο ευρύτερο γνωστικό αντικείμενο της εξειδίκευσης του, συμμετέχοντας ενεργά στην παραγωγική διαδικασία. Αρχίζει να ανακαλεί τη θεωρητική και την εργαστηριακή γνώση, που απέκτησε κατά τη διάρκεια των σπουδών του στο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα, για να την εφαρμόσει στην πράξη και να ανταπεξέλθει στα προβλήματα που του ανατίθενται. Μέχρι τώρα, στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής διαδικασίας, αυτό γινόταν υποθετικά μέσω ασκήσεων, θεμάτων και εξετάσεων, ενώ τώρα, καλείται να αντιμετωπίσει, για πρώτη φορά πραγματικό πρόβλημα. Από το πιο σημαντικό πρόβλημα, όπως για παράδειγμα, η ανάθεση μιας μελέτης, η επίβλεψη μιας παραγωγικής διαδικασίας, η καταχώρηση παραστατικών στο σύστημα, οι περιοδικές αποδόσεις ΦΠΑ, οι σχέσεις του φορολογούμενου με το taxis, η παροχή συμβουλών σε πελάτη, κλπ, μέχρι το πιο ασήμαντο, που αφορά την καθημερινή λειτουργία της επιχείρησης. Ο φοιτητής/τρια αποκτά εμπειρίες, ιδιαίτερα χρήσιμες για την μετέπειτα επαγγελματική του πορεία, σε διαδικασίες που αφορούν τη λειτουργία και την οργάνωση μιας επιχείρησης, οι οποίες είναι αδύνατο να αποκτηθούν, μέσω της διδασκαλίας στο πλαίσιο ενός μαθήματος.

Κατά τη διάρκεια πραγματοποίησης της Π.Α., ο/η φοιτητής βρίσκεται σε ένα μεταβατικό στάδιο, αφού δεν είναι εργαζόμενος, αλλά ούτε και φοιτητής /τρια με την κλασική έννοια του όρου. **Εκπαιδεύεται σε πραγματικό περιβάλλον και συνθήκες εργασίας**, αυτό δε απαιτεί την πλήρη ενσωμάτωσή του σε αυτό. Για να επιτευχθεί αυτό, θα πρέπει να επιδείξει υπευθυνότητα, να συνεργασθεί αρμονικά με τους συναδέλφους του, να

υπακούσει στις εντολές του Προϊσταμένου του, να είναι τυπικός, ευγενικός, διακριτικός, πρόθυμος και γενικά να δείξει τον καλύτερο του εαυτό.

11. Οφέλη του Τμήματος φοίτησης του ασκούμενου Φοιτητή/τριας από την Πρακτική Άσκηση

Βάσει της πολυετής εμπειρίας από την εφαρμογή του θεσμού, προκύπτει ότι η Π.Α. συμβάλλει σημαντικά, στην εξωστρέφεια των Τμημάτων των Τ.Ε.Ι.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της Π.Α., που εκπονεί ο φοιτητής/τρια, ο εποπτεύων καθηγητής μπορεί να επισκέπτεται τακτικά την επιχείρηση, για να έχει την πλήρη εικόνα των συνθηκών της εκπαίδευσης-εργασίας του. Οι επισκέψεις αυτές συνήθως, αποτελούν πρώτης τάξης ευκαιρία, για την γνωριμία του επόπτη καθηγητή με τα στελέχη της επιχείρησης και κατά επέκταση αποτελούν την αφετηρία σημαντικών συνεργασιών, που αφορούν κυρίως την επίλυση τεχνικών προβλημάτων που δεν μπορούν να αντιμετωπισθούν από το διαθέσιμο προσωπικό της. Χαρακτηριστικό παράδειγμα για τα οφέλη της Π.Α. τόσο για το Τμήμα όσο για την επιχείρηση είναι το γεγονός, ότι συνδυάζοντας τους θεσμούς της Πτυχιακής Εργασίας και της Πρακτικής Άσκησης προκύπτουν οι πιο αξιόλογες εργασίες, που το θέμα τους πραγματεύεται την επίλυση ενός πραγματικού προβλήματος που αντιμετωπίζει η επιχείρηση, η λύση του οποίου έχει άμεση και απτή εφαρμογή και η επιτυχής περάτωση της, απαιτεί άμεση συνεργασία του φοιτητή/τριας, του επιβλέποντα εκπαιδευτικού και του στελέχους της επιχείρησης.

12. Οφέλη του φορέα απασχόλησης από την Πρακτική Άσκηση

Ο φορέας απασχόλησης, πέραν της υψηλής εταιρικής ευθύνης που επιδεικνύει προσφέροντας θέσεις Π.Α., αποκτά το πολύ σημαντικό προνόμιο να κάνει ασφαλείς επιλογές για τη στελέχωσή του, δεδομένου ότι, με την περάτωση του τελευταίου σταδίου της εκπαίδευσης του ασκούμενου, ο νέος πλέον επιστήμονας, έχει ήδη δοκιμασθεί σε πραγματικές συνθήκες εργασίας και έχει δείξει τις δυνατότητές του, τις γνώσεις του, την εξειδίκευσή του στο αντικείμενο της απασχόλησής του, την υπευθυνότητά του, την ερευνητική του ικανότητα, τις διαπροσωπικές του ικανότητες, την ικανότητά του να αξιολογεί, κλπ.

13. Πρακτική Άσκηση μέσω ΕΣΠΑ

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση», (ΕΠΑΝΑΔ ΕΔΒΜ) αποτελεί ένα από τα Επιχειρησιακά Προγράμματα του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ), μέσω του οποίου χρηματοδοτούνται δράσεις για την εκπαίδευση σε όλες τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος, τη σύνδεση εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, τη δια βίου μάθηση και την έρευνα.

Οι φοιτητές/τριες του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας έχουν τη δυνατότητα να χρηματοδοτηθεί η πρακτική τους άσκηση μέσω της πράξης «Πρακτική Άσκηση Τριτοβάθμιας» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση» που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση «Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο» (ΕΚΤ) και Εθνικούς Πόρους.

Ο κύριος στόχος, που τίθεται στο πλαίσιο υλοποίησης της παρούσας Πράξης ΠΑ Φοιτητών Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας, είναι η ουσιαστική αναβάθμιση της ποιότητας της εκπαίδευσης, που προσφέρεται στον ασκούμενο, μέσω της Π.Α., με πολλαπλασιαστικά οφέλη, τόσο για το Ίδρυμα όσο και για την επιχείρηση. Η Επιστημονική Ομάδα υλοποίησης της Πράξης, οραματίζεται το παρόν εγχείρημα κυρίως, ως μια μοναδική ευκαιρία, να επιτευχθεί ουσιαστική αναμόρφωση, του τρόπου υλοποίησης του θεσμού της Π.Α., παρά ως έναν επιπλέον τρόπο χρηματοδότησης κάποιου ποσοστού των Π.Α, που εκπονούνται στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής διαδικασίας..

14. Κύριες Δραστηριότητες της Πράξης

Η καθιέρωση μιας ουσιαστικής μεθόδου παρακολούθησης και αξιολόγησης της ΠΑ του φοιτητή/τριας. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, κατά την έναρξη της ΠΑ, θα ορίζονται συγκεκριμένοι στόχοι, που θα πρέπει να επιτευχθούν από τον φοιτητή/τρια, στο πρότυπο ενός μικρού έργου, η παρακολούθησή της από τον επόπτη καθηγητή θα γίνεται συστηματικά, με συνδυασμό των καθιερωμένων τακτικών επισκέψεων του στην επιχείρηση και της άμεσης πρόσβασής του στο ημερολόγιο της ΠΑ, το οποίο θα υποβάλλεται πλέον ηλεκτρονικά από τον φοιτητή/τρια, με συγκεκριμένους χρονικούς περιορισμούς υποβολής και τέλος, η αξιολόγησης της ΠΑ, θα γίνεται από την Επιτροπή ΠΑ του Τμήματος, πρώτον, μέσω τεχνικών εκθέσεων, όπου ο φοιτητής/τρια θα περιγράφει αναλυτικά, την πρόοδο υλοποίησης των στόχων που τέθηκαν στην έναρξη της ΠΑ, δεύτερον, μέσω της υποστήριξης της ΠΑ, σε δημόσια παρουσίαση, που θα διοργανώνεται με μορφή ημερίδας και τρίτον, μέσω του ερωτηματολογίου αξιολόγησης, όπου το εποπτεύον στέλεχος της επιχείρησης θα καταγράφει την κρίση του, για τα γενικότερα χαρακτηριστικά, που επέδειξε ο ασκούμενος, κατά τη διάρκεια της ΠΑ.

15. Κανονιστικό Πλαίσιο Πρακτικής Άσκησης

Οι φοιτητές των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) κατά τη διάρκεια των σπουδών τους υποχρεούνται σε πρακτική άσκηση στο επάγγελμα. [{Π.Δ.174/85, ΦΕΚ Α, 59}](#).

Ο αριθμός των ασκούμενων φοιτητών, η υπηρεσία άσκησής τους, καθώς και η υπηρεσία ή το Εκπαιδευτικό Ίδρυμα που βαρύνεται με τις δαπάνες αποζημίωσης και υγειονομικής περίθαλψης αυτών καθορίζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού. Επίσης, με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Κοινωνικών

Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος του ασφάλιστρου, καθώς και η διαδικασία και κάθε άλλη λεπτομέρεια ασφάλισης των ασκούμενων φοιτητών. [\(παρ.1 άρθρο 12 του Ν.1351/83 ΦΕΚ Α, 56\).](#)

Στο κείμενο των κανονιστικών πράξεων και σε ιδιαίτερο ακροτελεύτιο άρθρο ή στο προοίμιο αναγράφεται υποχρεωτικά το μέγεθος της δαπάνης, η κατανομή της σε οικονομικά έτη, ο τρόπος αντιμετώπισής της για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών και αναφέρεται υποχρεωτικά από το αρμόδιο για την έκδοσή τους όργανο, ο ειδικός φορέας του Προϋπολογισμού και ο Κωδικός Αριθμός Εξόδου (ΚΑΕ), από την εγγεγραμμένη πίστωση των οποίων πρόκειται να καλυφθεί η εν λόγω διάταξη. (παρ. 2 α άρθρο 1 του Ν.2568/97 ΦΕΚ Α, 38).

Οι δημόσιες υπηρεσίες και οργανισμοί, τα Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και οι Επιχειρήσεις και Οργανισμοί, όπως ορίζονται στο άρθρο 1 παρ. 6 του Ν.1256/82, έχουν υποχρέωση να απασχολούν «φοιτητές» της Τριτοβάθμιας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης που θέλουν να πραγματοποιήσουν την άσκηση στο επάγγελμα. Οι φοιτητές αυτοί κατά τη διάρκεια της άσκησής τους, εκτός από το δικαίωμα αποζημίωσης και ασφάλισής τους, δεν αποκτούν κανένα άλλο δικαίωμα εργασιακής ή συνταξιοδοτικής μορφής. [\(παρ.1 άρθρο 12 του Ν.1351/83 ΦΕΚ Α, 56\).](#)

Η αποζημίωση των «φοιτητών» που πραγματοποιούν άσκηση στο επάγγελμα ορίζεται ίση με το βασικό μισθό του κατώτερου βαθμού της κατηγορίας Μ.Ε., όπως ισχύει κάθε φορά. Οι φοιτητές αυτοί, κατά τη διάρκεια της άσκησής τους, ασφαλιζονται στο ΙΚΑ, μόνο για τις περιπτώσεις ατυχήματος και ασθένειας. [\(παρ.1 άρθρο 12 του Ν.1351/83 ΦΕΚ Α, 56\).](#)

Οι ασφαλιστικές εισφορές και αποζημίωση των φοιτητών αυτών βαρύνουν εξ ολοκλήρου τις υπηρεσίες απασχόλησης ή τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα που σπουδάζει ο φοιτητής και καταβάλλονται ύστερα από σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας απασχόλησης. [\(παρ.1 άρθρο 12 του Ν.1351/83 ΦΕΚ Α, 56\).](#)

Οι Επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα, που προσφέρονται για την πρακτική άσκηση των φοιτητών των Τ.Ε.Ι. και της ΣΕΛΕΤΕ, είναι δυνατόν να επιδοτούνται από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) με ποσό μέχρι 50% του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά. [{Εγκύκλιος ΟΑΕΔ 94200/05-08-86}](#).

Με βάση την με [Α.Π. 94200/05-08-06 εγκύκλιο του ΟΑΕΔ](#), δικαιούνται επιδότησης, κατά το ήμισυ της αμοιβής που καταβάλλεται στους ασκούμενους φοιτητές, οι Δήμοι και οι Κοινότητες, καθώς και οι Δημοτικές και Κοινοτικές επιχειρήσεις που απασχολούν αυτούς.

Το ύψος της αμοιβής των ασκούμενων, το ακριβές ποσοστό επιδότησης από τον ΟΑΕΔ και κάθε άλλη λεπτομέρεια περί την οργάνωση της πρακτικής των φοιτητών των Τ.Ε.Ι. και της ΣΕΛΕΤΕ σε χώρους εργασίας του Ιδιωτικού Τομέα καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας.

16. Προϋποθέσεις Διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης

Η εξάμηνη πρακτική άσκηση πραγματοποιείται μετά το τελευταίο εξάμηνο σπουδών και εφόσον ο φοιτητής **έχει παρακολουθήσει με επιτυχία τα 2/3 το συνόλου των μαθημάτων του προγράμματος σπουδών του, υπό την προϋπόθεση ότι στα οφειλόμενα δεν συμπεριλαμβάνονται μαθήματα ειδικότητας.** [{E5/4942/12-09-89}](#)

Κάθε φοιτητής που πρόκειται να πραγματοποιήσει πρακτική άσκηση στο επάγγελμα υποβάλλει αίτηση-δήλωση στο Τμήμα που είναι γραμμένος, με την οποία δηλώνει μία ή περισσότερες υπηρεσίες ή επιχειρήσεις στις οποίες ενδιαφέρεται να απασχοληθεί. Η επιτροπή πρακτικής άσκησης κατανέμει τους φοιτητές στις υπάρχουσες θέσεις, αφού συνεκτιμήσει τις δηλώσεις τους και ανακοινώνει σε κάθε εργοδότη τα ονόματα των φοιτητών που θα ασκηθούν σε αυτόν. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

17. Υποχρεώσεις ασκούμενου φοιτητή

Ο ασκούμενος στο χώρο εργασίας του υποχρεούται να ακολουθεί τους κανονισμούς ασφάλειας και εργασίας ως και κάθε άλλη ρύθμιση που ισχύει για το προσωπικό της επιχείρησης ή υπηρεσίας. **Αυθαίρετες απουσίες ή παράβαση των κανονισμών του εργασιακού κώδικα μπορούν να οδηγήσουν στη διακοπή της απασχόλησης.** Στην περίπτωση αυτή, ο ασκούμενος φοιτητής **υποχρεούται να επαναλάβει το επόμενο εξάμηνο** τη διαδικασία νέας θέσης, για τη συμπλήρωση του υπόλοιπου χρόνου πρακτικής άσκησης.

18. Δικαιολογητικά Πρακτικής Άσκησης

Κάθε ασκούμενος τηρεί βιβλίο πρακτικής άσκησης το οποίο διατίθεται δωρεάν από το Τμήμα. Στο βιβλίο πρακτικής άσκησης, αναγράφονται από τον ασκούμενο ανά εβδομάδα οι εργασίες στις οποίες απασχολήθηκε, καθώς και συνοπτική περιγραφή των καθηκόντων που του ανατέθηκαν στο χώρο εργασίας. Κάθε εβδομαδιαία καταχώρηση ελέγχεται και υπογράφεται από τον Υπεύθυνο της Επιχείρησης ή Υπηρεσίας για την παρακολούθηση των ασκούμενων. Μετά την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης, ο ασκούμενος φοιτητής υποβάλλει δια του πρωτοκόλλου της Γραμματείας του Τμήματός του, το βιβλίο πρακτικής άσκησης (κατάλληλα συμπληρωμένο με τον αριθμό εβδομαδιαίων εκθέσεων, το χρόνο και το αντικείμενο απασχόλησης, τις ημέρες απουσίας και την επίδοσή του) και κάθε άλλο στοιχείο (π.χ. βιβλιάριο ασφάλισης κλπ.) που ήθελε τυχόν ζητηθεί από το Τμήμα.

Ο Πρόεδρος του Τμήματος στον οποίο υποβάλλονται τα δικαιολογητικά πρακτικής άσκησης, αποφασίζει για την αποδοχή ή απόρριψή τους.

Σε περίπτωση απόρριψης, η Συνέλευση του Τμήματος αποφασίζει, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου φοιτητή, οριστικά για τη διάρκεια και το αντικείμενο απασχόλησης που πρέπει να ασκηθούν συμπληρωματικά ή ακυρώνει την απόφαση απόρριψης του Προέδρου και κάνει δεκτά τα δικαιολογητικά. [{άρθρο 5, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

19. Βιβλίο Πρακτικής Άσκησης

Η μορφή και το περιεχόμενο του Βιβλίου Πρακτικής Άσκησης των φοιτητών στο επάγγελμα καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. [{άρθρο 6, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Είναι απαραίτητη η τήρηση βιβλίου πρακτικής άσκησης από τους ασκούμενους, σύμφωνα με τις διατάξεις της [παρ. 4 του άρθρου 5 του Π.Δ.174/85](#).

Ο φοιτητής ο οποίος τοποθετείται από το Τμήμα του σε θέση πρακτικής άσκησης του Δημοσίου Τομέα και δεν παρουσιάζεται το αργότερο εντός 10 ημερών από την έναρξη του προγράμματος της πρακτικής άσκησης, **αποκλείεται από τη θέση αυτή**, η οποία αποδεσμεύεται και μπορεί να διατεθεί για κάλυψη άλλων αναγκών. Ο φοιτητής αυτός κάνει πια πρακτική άσκηση, εφόσον θέλει, στο δημόσιο τομέα, με την έναρξη της επόμενης περιόδου. [{Ε5/3196/14-05-87}](#)

20. Άδειες ασκούμενων φοιτητών

Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης, ο ασκούμενος μπορεί, για σοβαρούς λόγους, να απουσιάσει δικαιολογημένα **για 5 εργάσιμες ημέρες συνολικά**. Οι απουσίες καταχωρίζονται στο Βιβλίο πρακτικής άσκησης, θεωρούνται και υπογράφονται από τον Επόπτη Εκπαιδευτικό και εγκρίνονται ή απορρίπτονται από τον Πρόεδρο του Τμήματος. [{άρθρο 5, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Οι υποχρεωτικές αργίες για τις Δημόσιες Υπηρεσίες, καθώς και τα Ν.Π.Δ.Δ. είναι εκείνες που έχουν θεσμοθετηθεί σύμφωνα με τον [Ν.1157/81, άρθρο 1 παρ. 11 \(ΦΕΚ Α, 126\)](#).

21. Διευκολύνσεις ασκούμενων φοιτητών

Στους φοιτητές των Τ.Ε.Ι., εφόσον εργάζονται στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα κατά τη διάρκεια των σπουδών τους ή παρακολουθούν επιμορφωτικό σεμινάριο κατά περίπτωση, παρέχονται από τον εργοδότη τους διευκολύνσεις για την εξυπηρέτησή τους τόσο στην παρακολούθηση των μαθημάτων και των εργαστηριακών και φροντιστηριακών ασκήσεων όσο και στην προετοιμασία και συμμετοχή τους στις εξετάσεις. Οι διευκολύνσεις παρέχονται στους δικαιούχους φοιτητές για διάστημα ίσο προς την κανονική διάρκεια σπουδών προσαυξημένη κατά το ήμισυ, σύμφωνα με τις διατάξεις του [άρθρου 31 παρ.5 του Ν.1404/1983. {Π.Δ.483/84 ΦΕΚ Α, 173}](#).

Οι διευκολύνσεις αυτές περιλαμβάνουν [\[Π.Δ.483/84 ΦΕΚ Α,173\]](#)

1. Τη χορήγηση **συνεχόμενης ή διακεκομμένης της ειδικής άδειας εξετάσεων** των δεκατεσσάρων (14) ημερών το χρόνο που προβλέπεται από τις διατάξεις του [άρθρου 2 του Ν.1346/83 \(ΦΕΚ Α, 46\)](#). Άρα στο διάστημα της 6μηνης πρακτικής δικαιολογείται **ειδική άδεια εξετάσεων 7 ημερών**.
2. Τη χορήγηση ειδικής **άδειας βραχείας απουσίας** κατά τις ημέρες των εξετάσεων ή για τη συμμετοχή σε φροντιστηριακές ή εργαστηριακές ασκήσεις ή σε κάθε άλλη περίπτωση που είναι απαραίτητη η παρουσία του φοιτητή στο Τμήμα του. Η άδεια βραχείας απουσίας είναι **τρίωρης διάρκειας** και αναφέρεται σε: **καθυστέρηση προσέλευσης** ή σε **ενδιάμεση απουσία** ή σε **πρόωρη αναχώρηση** από το κανονικό ωράριο εργασίας. Ο δικαιούχος φοιτητής μπορεί να κάνει χρήση της άδειας βραχείας απουσίας **μέχρι 5 φορές στο εξάμηνο**.
3. Την απαλλαγή από τη νυκτερινή βάρδια για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η εξεταστική περίοδος.
4. Την **αλλαγή της βάρδιας** όταν αυτή συμπίπτει με τις ώρες των εξετάσεων.
5. Τη χορήγηση υποχρεωτικά της **κανονικής άδειας** που τυχόν δικαιούται και ζητά ο εργαζόμενος φοιτητής κατά το χρονικό διάστημα που διαρκεί η εξεταστική περίοδος ή για την προετοιμασία και συμμετοχή του στις φροντιστηριακές ή εργαστηριακές ασκήσεις.
6. Την υποχρεωτική τοποθέτηση του εργαζόμενου φοιτητή στο τμήμα ή τη θέση της επιχείρησης ή της υπηρεσίας που υπηρετεί η οποία του παρέχει τη δυνατότητα να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκησή του στο επάγγελμα και όσο χρόνο διαρκεί η άσκηση.

22. Προϋποθέσεις παροχής διευκολύνσεων των εργαζομένων φοιτητών που συμμετέχουν σε Πρακτική Άσκηση

1. Να υποβάλλει αίτηση στον εργοδότη του για συγκεκριμένη διευκόλυνση ο εργαζόμενος φοιτητής στην οποία θα αναφέρει και το λόγο που τη ζητά τουλάχιστον 3 μέρες νωρίτερα. Ειδικά για τις διευκολύνσεις της απαλλαγής από τη νυκτερινή βάρδια και για την αλλαγή βάρδιας, η αίτηση του εργαζομένου πρέπει να υποβάλλεται 6 μέρες νωρίτερα.
2. Μαζί με την πρώτη του αίτηση, ο φοιτητής πρέπει να **προσκομίζει πιστοποιητικό σπουδών** από το οποίο να προκύπτει το Τμήμα του Τ.Ε.Ι. που φοιτά, η ημερομηνία αρχικής εγγραφής του, η προβλεπόμενη ελάχιστη διάρκεια σπουδών και το έτος ή το εξάμηνο που φοιτά.
3. Για την απόδειξη ότι η διευκόλυνση που χορηγήθηκε στον εργαζόμενο φοιτητή χρησιμοποιήθηκε για το σκοπό που χορηγήθηκε, αυτός υποχρεούται να προσκομίζει στον εργοδότη του μέσα στις 5 πρώτες εργάσιμες ημέρες από τη λήξη της διευκόλυνσης, βεβαίωση του Τμήματος από την οποία να προκύπτει ότι η

διευκόλυνση χρησιμοποιήθηκε για τον σκοπό και το χρόνο που χορηγήθηκε, διαφορετικά σε αντίθετη περίπτωση θα θεωρηθεί η απουσία του από την υπηρεσία αδικαιολόγητη, εκτός αν η μη χρησιμοποίηση της διευκόλυνσης για το σκοπό και το χρόνο που χορηγήθηκε οφείλεται σε αποδεδειγμένη ανώτερη βία ή ξαφνική αναβολή των εξετάσεων ή ασκήσεων, οπότε, σ' αυτή την περίπτωση χορηγείται σχετική βεβαίωση από το Τμήμα φοίτησής του στον φοιτητή. Η ανώτερη βία και η ξαφνική αναβολή των εξετάσεων διακόπτει αυτόματα την παραπέρα χρήση της διευκόλυνσης.

4. Για την άδεια άνευ αποδοχών: α) να έχει εξαντληθεί η ειδική άδεια εξετάσεων του [άρθρου 2 του ν.1346/ \(ΦΕΚ Α, 46\)](#) και β) ο φοιτητής να έχει συμπληρώσει υπηρεσία τουλάχιστον 9 μηνών.

23. Διακοπή παροχής των διευκολύνσεων

Η παροχή των διευκολύνσεων διακόπτεται όταν ο δικαιούχος φοιτητής:

1. Πάρει το πτυχίο του.
2. Συμπληρώσει το ανώτατο όριο διάρκειας της παροχής (την κανονική διάρκεια των σπουδών προσαυξημένη κατά το ήμισυ)
3. Αναστέλλει τις σπουδές του, σύμφωνα με τις διατάξεις της [παρ. 6 του άρθρου 27 του Ν.1404/83](#) και για όσο χρόνο διαρκεί η αναστολή. Ο χρόνος διακοπής της παροχής στην περίπτωση αυτή δεν προσμετράται στον χρόνο διάρκειας της παροχής.
4. Χάσει τη φοιτητική του ιδιότητα ή διακοπεί η παρακολούθηση του σεμιναρίου, κατά περίπτωση, για οποιοδήποτε λόγο.

24. Υποχρεώσεις των Τ.Ε.Ι. για την Πρακτική Άσκηση των φοιτητών

Το Τμήμα, για την πρακτική άσκηση των φοιτητών στο επάγγελμα, προγραμματίζει την τοποθέτησή τους σε θέσεις του δημόσιου τομέα, σύμφωνα με τις διατάξεις του [άρθρου 12 του Ν.1351/83 \(ΦΕΚ Α, 56\)](#) και σε θέσεις του δημόσιου τομέα που δημιουργούνται με πρωτοβουλία είτε ιδιωτικών φορέων είτε της πολιτείας. [{Ν.1404/83 ΦΕΚ Α, 173}](#)

25. Εποπτεία Πρακτικής Άσκησης

Υστερα από εισήγηση της Συνέλευσης του οικείου Τμήματος και γνώμη του Ινστιτούτου Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΙΤΕ), καθορίζεται το περίγραμμα του προγράμματος της πρακτικής άσκησης στο επάγγελμα, που δημοσιεύεται μαζί με το πρόγραμμα σπουδών κάθε Τμήματος. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Κάθε Τμήμα που χορηγεί πτυχία, ασκεί τη γενική εποπτεία της διεξαγόμενης πρακτικής άσκησης των φοιτητών του στο επάγγελμα. Σε περιπτώσεις άσκησης των

φοιτητών σε θέσεις εργασίας ευρύτερης περιοχής άλλου Τ.Ε.Ι., η εποπτεία ανατίθεται σε μέλη του Ε.Π. συναφούς ειδικότητας του Τ.Ε.Ι. που βρίσκεται πλησιέστερα στην περιοχή άσκησης, κατόπιν συνεννόησης των αντίστοιχων Τμημάτων. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Τα μέλη του Ε.Π. στα οποία έχει ανατεθεί η άσκηση εποπτείας ασκούμενων φοιτητών επισκέπτονται τους χώρους άσκησης, ενημερώνονται για το αντικείμενο απασχόλησής τους, παρακολουθούν την επίδοσή τους και συνεργάζονται στην επίλυση των προβλημάτων τους, τόσο με τους ίδιους τους ασκούμενους όσο και με τον Υπεύθυνο πρακτικής άσκησης. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Η άσκηση εποπτείας από τα μέλη του εκπαιδευτικού προσωπικού των Τ.Ε.Ι. πραγματοποιείται στα πλαίσια του διδακτικού τους έργου στα ιδρύματα και θεωρείται ως κανονική διδακτική απασχόληση και αντιστοιχεί με 2 ώρες εβδομαδιαίας διδακτικής απασχόλησης. [{άρθρο 7, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Κάθε επόπτης-εκπαιδευτικός εποπτεύει 10-15 ασκούμενους, πρέπει να πραγματοποιήσει τουλάχιστον 6 επισκέψεις στο εξάμηνο της πρακτικής άσκησης σε κάθε ασκούμενο που εποπτεύει και συντάσσει αναφορά προς το Τμήμα μετά από κάθε επίσκεψη.

26. Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης

Σε κάθε Τμήμα των Τ.Ε.Ι. συγκροτείται Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, αποτελούμενη από 3 μέλη Ε.Π. και 2 εκπροσώπους των φοιτητών που εκλέγονται από το σύνολο των φοιτητών του Τμήματος, η οποία έχει ως αποκλειστικό αντικείμενο το συντονισμό δραστηριοτήτων σχετικά με την πρακτική άσκηση. Η Επιτροπή αυτή ορίζει έναν Υπεύθυνο απόφοιτο Τ.Ε.Ι. ή Πανεπιστημίου συναφούς ειδικότητας με αυτή των ασκούμενων και με επαρκή εμπειρία στον εργασιακό του χώρο ο οποίος επιβλέπει την εργασία και την επίδοση των ασκούμενων, υποβάλλει προτάσεις στη Δ/νση της Επιχείρησης ή Υπηρεσίας για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και εκπαίδευσης των ασκούμενων και συνεργάζεται με τον Επόπτη Εκπαιδευτικό του οικείου Τ.Ε.Ι. για την αποτελεσματικότερη άσκηση των ασκούμενων. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

27. Συντονιστικό Όργανο Πρακτικής Άσκησης

Με το [Ε5/4986/21-06-86](#) έγγραφο του Υπουργού Παιδείας, καθιερώνεται το Συντονιστικό Όργανο σε επίπεδο Τ.Ε.Ι. για τα θέματα της πρακτικής άσκησης των φοιτητών κάθε ιδρύματος. Το Συντονιστικό Όργανο Πρακτικής Άσκησης συγκροτείται από μέλη Επιτροπών Πρακτικής Άσκησης που ήδη λειτουργούν στο κάθε Τμήμα του Τ.Ε.Ι., με εκπροσώπηση όλων των Σχολών.

Είναι τουλάχιστον 4μελές και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να έχει πάνω από 6 μέλη, με συμμετοχή 1 εκπροσώπου των φοιτητών. Στο όργανο αυτό συμμετέχει επίσης και εκπρόσωπος της Βιομηχανίας (ΣΕΒ κλπ.).

28. Χρόνος Διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης

Η εξάμηνη πρακτική άσκηση (24 ημερολογιακών εβδομάδων πενήμερης εργασίας) πραγματοποιείται μετά το τελευταίο εξάμηνο σπουδών. Η περίοδος αυτή είναι συνεχόμενη, χωρίς διακοπή, εκτός των περιπτώσεων εποχιακών επιχειρήσεων. Στην περίπτωση των επιχειρήσεων που λειτουργούν εποχιακά, η περίοδος της εξάμηνης πρακτικής άσκησης μπορεί να πραγματοποιηθεί μερικά και σε χώρους εργασίας συναφούς αντικειμένου με την ειδικότητα του ασκούμενου φοιτητή. [{άρθρο 2, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Ειδικά για τους φοιτητές των σχολών επαγγελματιών υγείας και πρόνοιας, η πρακτική-εργαστηριακή άσκηση που διεξάγεται σύμφωνα με το αναλυτικό τους πρόγραμμα, εκτός σχολών, σε ιδρύματα, υπηρεσίες ή οργανισμούς βαθμολογείται ως εργαστηριακό μάθημα και δεν λαμβάνεται υπόψη ως πρακτική άσκηση στο επάγγελμα κατά την έννοια του παρόντος διατάγματος. [{Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

Οι φοιτητές μπορούν να ξεκινήσουν την πρακτική τους αμέσως μετά το πέρας των εξεταστικών περιόδων (εφόσον πληρούνται όλες οι λοιπές προϋποθέσεις), είτε απασχολούνται σε θέσεις του ιδιωτικού τομέα (σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 6 του [άρθρου 4 του Π.Δ. 174/85 {E5/332/22-01-86 εγκύκλιος του ΥΠΕΠΘ}](#)), είτε απασχολούνται στο δημόσιο τομέα ([E5/1987/16-06-94 εγκύκλιος του ΥΠΕΠΘ](#)).

29. Χώρος διεξαγωγής Πρακτικής Άσκησης

Η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται κατά κύριο λόγο στην ευρύτερη γεωγραφική περιοχή της έδρας του Τ.Ε.Ι.. [{άρθρο 3 Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

30. Διακοπή Πρακτικής Άσκησης

Σε περιπτώσεις που η Διοίκηση του φορέα απασχόλησης δεν ακολουθεί σε γενικές γραμμές το πρόγραμμα απασχόλησης των ασκούμενων ή τους ετεροαπασχολεί, είναι δυνατόν, ύστερα από απόφαση της Επιτροπής Πρακτικής Άσκησης του Τμήματος, να διακοπεί η άσκηση στο συγκεκριμένο αυτό εργασιακό χώρο. Η Επιτροπή μεριμνά ώστε να βρεθούν κατά προτεραιότητα, νέες θέσεις για τους φοιτητές που διέκοψαν την άσκηση με τον τρόπο αυτό. Στη νέα θέση πραγματοποιείται πρακτική άσκηση, μόνο για το διάστημα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση του χρονικού ορίου.

Αν κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης ο ασκούμενος διαπιστώσει ότι δεν απασχολείται σε θέματα της ειδικότητάς του υπό ευρεία έννοια, οφείλει να το δηλώσει με

σημείωμά του τόσο στον Υπεύθυνο που έχει οριστεί για το χώρο εργασίας, όσο και στον Υπεύθυνο Επόπτη του Τμήματος Τ.Ε.Ι., ο οποίος αποφασίζει αν συντρέχει λόγος αλλαγής θέσης εργασίας ή όχι και σε καταφατική περίπτωση συνεργάζεται με την Επιτροπή Πρακτική Άσκησης για την τοποθέτηση του ασκούμενου σε άλλη θέση. [{άρθρο 4, Π.Δ.174, ΦΕΚ Α, 59}](#)

31. Ασφάλιση ασκούμενων φοιτητών Τ.Ε.Ι.

Σύμφωνα με το [ΠΔ 185/84 \(ΦΕΚ Α, 61\)](#), παρέχεται ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στους φοιτητές των Τ.Ε.Ι.. Με την [ΚΥΑ Ε5/1303/03-03-86 \(ΦΕΚ Β, 168/86\)](#), οι φοιτητές Τ.Ε.Ι., κατά το χρόνο πρακτικής τους άσκησης σε επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Δημοσίου Τομέα και σε Υπηρεσίες του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και σε Επιχειρήσεις και Οργανισμούς, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΙΚΑ κατά του κινδύνου του ατυχήματος, σύμφωνα με την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία.

Η ασφαλιστική εισφορά υπολογίζεται σε ποσοστό 1% επί της καταβαλλόμενης κάθε φορά αποζημίωσης στον ασκούμενο φοιτητή. Για τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μόνο κατά του κινδύνου ατυχήματος, οι ασφαλιστικές εισφορές (1%) από 01-01-05 θα υπολογίζονται επί του νέου τεκμαρτού ημερομισθίου της 12^{ης} ασφαλιστικής κλάσης (επί ημερήσιου μισθού από 34,47 – 37,36 ευρώ, το τεκμαρτό ημερομίσθιο είναι 35,60 ευρώ) [{Εγκύκλιος ΙΚΑ 22/2005}](#)

Στους φοιτητές το ΙΚΑ χορηγεί, από την πρώτη ημέρα της ασφάλισής τους, σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της νομοθεσίας του, τα προβλεπόμενα επιδόματα ατυχήματος και σύνταξη αναπηρίας. Επί πλέον, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, που οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, το ΙΚΑ χορηγεί στα κατά τη νομοθεσία αυτού μέλη της οικογένειας του ασφαλισμένου και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της νομοθεσίας του, σύνταξη και έξοδα κηδείας.

Οι φοιτητές των Τ.Ε.Ι. εφόσον κατά τη διάρκεια της θεσμοθετημένης από το πρόγραμμα σπουδών τους πρακτικής άσκησης δεν καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος, άμεσα ή έμμεσα, από το δημόσιο ή άλλον ασφαλιστικό οργανισμό, υπάγονται και γι' αυτόν τον κίνδυνο στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Οι προβλεπόμενες για την περίπτωση αυτή ασφαλιστικές εισφορές βαρύνουν τον ασφαλισμένο και το φορέα ή την επιχείρηση απασχόλησης του πρακτικά ασκούμενου κατά την ισχύουσα αναλογία. [{παρ.10, άρθρο 15 ν.3232/04 ΦΕΚ Α, 48}](#).

32. Αποζημίωση Πρακτικής Άσκησης

Το ύψος της αποζημίωσης καθορίζεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών καθώς και κάθε άλλου συναρμόδιου υπουργού ([παρ.4β του άρθρου 71 του ν.1566/87 ΦΕΚ Α, 167](#)).

Σύμφωνα με την [Ε5/1258/86 \(ΦΕΚ Α, 144\)](#), η αποζημίωση αυτή δεν υπόκειται σε καμία άλλη κράτηση.

Σύμφωνα με την [ΚΥΑ 2025805/2917/0022/93 \(ΦΕΚ Α, 307\)](#), η μηνιαία αποζημίωση των φοιτητών των Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση στο επάγγελμα σε υπηρεσίες του Δημοσίου, ΟΤΑ και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., σε επιχειρήσεις και Οργανισμούς του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, αυξάνεται από 20000 σε 60.000 δραχμές.

Για τις υποχρεωτικές αργίες καταβάλλεται αποζημίωση, με την προϋπόθεση βέβαια ότι προσφέρεται τις ημέρες αυτές πρακτική άσκηση και εφόσον η υποχρεωτική αργία δεν συμπίπτει με Κυριακή. [{Ε5/8711/86}](#)

(Εργάσιμες ημέρες * 60.000)/ 25 = Αποζημίωση (κατά μήνα).

Ο υπολογισμός του χρόνου της πρακτικής άσκησης των φοιτητών γίνεται με βάση τις 22 μέρες εργασίας το μήνα, ανεξάρτητα του τρόπου πληρωμής τους. [{Ε5/4967/87}](#)

Ειδικά για τους φοιτητές Τ.Ε.Ι. που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση σε Υπηρεσίες του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και ΟΤΑ, η μηνιαία αποζημίωση καθορίζεται σε 176,08 ευρώ.

Ιδιωτικές επιχειρήσεις Μηνιαία αποζημίωση

Στον ιδιωτικό τομέα η μηνιαία αποζημίωση έχει οριστεί στο 80% του βασικού ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (επί 25 ημερομίσθια μηνιαίως).

1. ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΣΠΑ

Π.Α. σε ιδιωτική επιχείρηση*	Για φοιτητές < 25 ετών	Για φοιτητές > 25 ετών
		€280,00 (από το ΕΣΠΑ)
	€176,50 (από τον εργοδότη)	€243,50 (από τον εργοδότη)
Σύνολο:	€456,50	€523,50

*Η ασφάλεια του φοιτητή/τριας στον ιδιωτικό τομέα καλύπτεται από το πρόγραμμα.

Στις θεσμοθετημένες θέσεις του Δημόσιου, ευρύτερου Δημόσιου Τομέα και στους ΟΤΑ η μηνιαία αποζημίωση ανέρχεται στο ποσό των **€176,08** και καταβάλλεται από το φορέα απασχόλησης ή το Τ.Ε.Ι. Δυτ. Ελλάδας. Σημειώνεται ότι οι υπηρεσίες αυτές δεν επιχορηγούνται από τον ΟΑΕΔ. Όταν η πρακτική άσκηση εντάσσεται στο πλαίσιο του **ΕΣΠΑ** η αποζημίωση καταβάλλεται ως εξής:

- Σε θεσμοθετημένες θέσεις του Δημόσιου και των ΟΤΑ με το ποσό των **€276,08** μηνιαίως (**€100,00** από το έργο ΕΣΠΑ και **€176,08** από το φορέα απασχόλησης)
- Σε μη θεσμοθετημένες θέσεις του Δημόσιου με το ποσό των **€269,00** μηνιαίως από το έργο ΕΣΠΑ.

2. ΟΑΕΔ

Όταν η πρακτική άσκηση εντάσσεται στο πλαίσιο του **ΟΑΕΔ** το σύνολο της αποζημίωσης καταβάλλεται σε μηνιαία βάση από τον φορέα απασχόλησης και ο ΟΑΕΔ επιχορηγεί την επιχείρηση σε ποσοστό 50% επί της καταβληθείσας αποζημίωσης (για τον τρόπο καταβολής της επιχορήγησης ο εργοδότης ενημερώνεται από τον ΟΑΕΔ της περιοχής του).

ΑΜΟΙΒΗ

Π.Α. στον ιδιωτικό τομέα	Για φοιτητές < 25 ετών	Για φοιτητές > 25 ετών
		€456,50
	228,25 € (από τον εργοδότη)	261,75 € (από τον εργοδότη)
Σύνολο:	€456,50	€523,50